

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき、取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報について、別紙のとおり公表する。

令和7年6月2日

岩手県市町村総合事務組合

管理者 鈴木 重 男

1 採用した職員に占める女性職員の割合

令和6年度は、常勤職員の採用を行わなかった。

2 職員の女性割合

年 度	常勤職員	非常勤職員	全職員
令和5年度	33.3%	100.0%	42.9%
令和6年度	33.3%	100.0%	42.9%

3 管理職の女性割合

区 分	令和5年度	令和6年度
女性管理職員数	0人	0人
全管理職員数	1人	2人
女性の割合	0.0%	0.0%

4 各役職段階の職員の女性割合（各年度4月1日現在）

区 分		令和5年度	令和6年度
課長级以上	女性職員数	0人	0人
	全職員数	1人	2人
	女性の割合	0.0%	0.0%
課長補佐級	女性職員数	0人	0人
	全職員数	2人	1人
	女性の割合	0.0%	0.0%
係長級	女性職員数	1人	1人
	全職員数	2人	2人
	女性の割合	50.0%	50.0%

5 男女の給与の差異

(1) 全職員に係る情報

職 員 区 分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	74.0%
任期の定めのない常勤職員以外	—
全ての職員	74.0%

※1 扶養手当及び住居手当の受給者に占める男性の割合は100.0%

2 該当者が存在しない場合（一方の性別の職員が存在しない場合も含む。）は、該当区分に「—」と記載

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤務年数別の情報

① 役職段階別

役 職 段 階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性給与の割合)
局 長 ・ 次 長	—
課 長	—
課 長 補 佐	—
係 長	100.7%

② 勤務年数別

勤 続 年 数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性給与の割合)
36年以上	77.1%
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	—

※ 該当者が存在しない場合（一方の性別の職員が存在しない場合も含む。）は、該当区分に「—」と記載

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

区 分	男 性				女 性			
	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間	対象者数	取得者数	取得率	平均取得期間
令和5年度	0人	0人	—	—	0人	0人	—	—
令和6年度	1人	0人	0.0%	—	0人	0人	—	—

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

(1) 配偶者出産休暇

年 度	対象者	取得者	取得率
令和5年度	0人	0人	—
令和6年度	1人	1人	100.0%

(2) 育児参加休暇

年 度	対象者	取得者	取得率
令和5年度	0人	0人	—
令和6年度	1人	1人	100.0%

8 時間外勤務の状況

職員1人当たりの平均時間外勤務時間

年 度	目標	時間/月
令和5年度	月30時間以下	1.7時間
令和6年度	月30時間以下	4.1時間

9 年次休暇取得率（各年1月1日～12月31日）

年 度	目標	取得率
令和5年度	30.0%	52.0%
令和6年度	30.0%	63.3%